

令和4年6月7日

富山経済同友会  
代表幹事 麦野 英順 殿  
代表幹事 塩井 保彦 殿  
代表幹事 牧田 和樹 殿

富山県知事 新田 八朗  
富山労働局長 吉岡 勝利

### 人材確保・雇用の維持及び多様な人材の活躍促進等に係る要請について

日頃より、本県の労働行政の推進につきまして、格別のご支援、ご協力を賜り誠にありがとうございます。

本年3月の県内の新規学校卒業者の就職内定率は、大学等卒業生で97.9%、高等学校卒業生で99.7%と前年同様の高水準となりました。貴団体や会員企業の皆様の多大なご尽力に対し、併せて感謝申し上げます。

さて、本県の経済は、新型コロナウイルス感染症等による影響が見られるものの、緩やかに持ち直している一方で、ウクライナ情勢等による原材料価格の上昇といった先行きの不透明感が見られ、雇用に与える影響には注視が必要な状況にあります。

こうしたことから、これまでに引き続き、新規学校卒業者の就職支援や就職困難者の雇用支援に万全を期する必要があります。

さらに、中長期的には、少子高齢化・労働力人口の減少を見据え、富山県と富山労働局では雇用対策協定に基づき、誰もが働きやすい職場づくりの推進、多様な人材の活躍促進、若者の移住・UIJターン・Tターン就職の促進等に積極的に取り組むこととしております。また、富山県人材活躍推進センターとハローワークが連携して一体的な人材確保を推進していくほか、「とやま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」を活用した就職氷河期世代の活躍推進にも取り組んでまいります。

つきましては、貴団体におかれましても、県内企業発展のため、人材確保・雇用の維持及び多様な人材の活躍促進等の重要性をご理解の上、次の事項について、会員企業へのご周知など、特にご配慮いただきますようお願い申し上げます。

- 1 新規学校卒業生及び未就職卒業生を対象とした正社員求人への早期提出
- 2 就職活動中の学生等へのハラスメントの防止や採用内定取り消しの防止
- 3 WEB会議システムを活用した企業説明会やインターンシップ、採用面接等、場所や時期にとらわれない柔軟な採用活動の実施
- 4 雇用調整助成金のほか、小学校休業等対応助成金、産業雇用安定助成金やトライアル雇用制度等を活用した労働者の雇用の維持・促進
- 5 富山県女性活躍推進戦略に基づいた女性活躍の推進や、高齢者・障害者・外国人材・就職氷河期世代・副業兼業人材など多様な人材の活躍促進
- 6 年齢にかかわらずの転職・再就職者の受入れ等、就職の機会均等を確保する公正な採用選考の実施
- 7 とやま女性活躍企業認定制度及びえるぼし認定制度、ユースエール等認定企業制度の積極的勧奨
- 8 長時間労働の削減やハラスメントの防止、男性の育児休業取得や柔軟で多様な働き方を選択できる環境整備などワークライフバランスの確保に向けた働き方改革の推進
- 9 業務改善助成金を活用した生産性の向上による賃上げや労働時間の短縮、健康経営の推進などの魅力ある職場づくり
- 10 ウクライナ避難民への就労支援